



# Requisitos generales

## Temas esenciales



Siempre buscamos crear un entorno que promueva el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados.



Nos esforzamos por cumplir con el Código de Conducta y Ética, promoviendo el conocimiento de sus normas y respetando las distinciones culturales.



Tenemos una responsabilidad con el medio ambiente. Nuestra política es respetuosa del desarrollo social positivo y ecológicamente sostenible.



Cada superior debe promover el comportamiento ético a sus empleados, actuando según el Código de Conducta y Ética.



Promovemos la salud, productividad y satisfacción de los empleados.



Garantizamos la igualdad de oportunidades y el respeto mutuo. No discriminamos por ninguna razón que atente contra la dignidad humana o los derechos y libertades de las personas.



VWFS puede realizar contribuciones voluntarias, sin expectativas de retribución, y donar fondos de acuerdo con las normas internas.



Evitamos cualquier actividad que pueda alejarnos de nuestra meta de ser un negocio exitoso y sustentable, promoviendo una cultura de prevención del soborno.



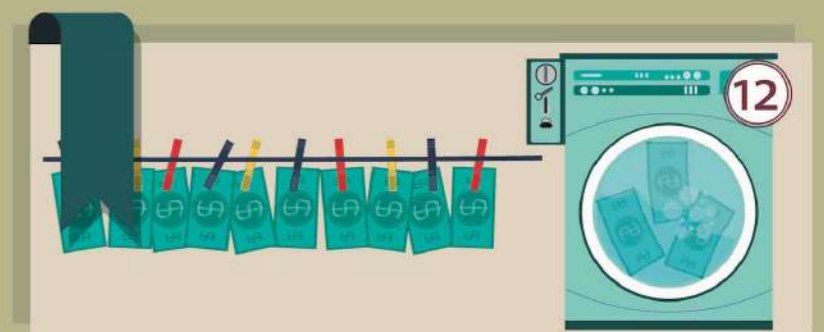
Respetamos los derechos humanos y aplicamos los requisitos de la Organización Internacional del Trabajo.



Defendemos y promovemos los intereses del negocio a través de nuestra imagen como miembro de VWFS.



Todos debemos obedecer las leyes, reglamentos y normas internas aplicables al entorno de trabajo y actuar de acuerdo con los valores del negocio y del Código de conducta y ética.



Establecemos medidas para prevenir y combatir el lavado de dinero, el fraude y el robo de identidad.



El negocio está comprometido en tratar de manera justa a los socios comerciales y apoya la libre competencia cumpliendo las leyes antimonopolio.



Tomamos todas las medidas para la protección de datos confidenciales, sensibles y personales.



Buscamos desarrollar operaciones de mercado equitativas, eficientes y transparentes.